



CADRES - MAITRISES - TECHNICIENS D'AIR FRANCE

Roissy, lundi 7 juin 2010

Les AMDE du HUB Sur le GRILL !!

Alarme au terrorisme syndical !

La pression vindicative et revendicatrice qu'exercent certains délégués syndicaux au HUB tend à se propager à des secteurs jusque là préservés parce que les acteurs traditionnels avaient su rester respectueux des règles de fonctionnement du droit social, de l'expression du droit syndical et, tout simplement, des rapports humains.

Les mauvaises pratiques qui ont fait leurs preuves dans certains secteurs sans émouvoir la Direction malgré les nombreuses alarmes que la CFE-CGC n'a pas manqué de sonner, ont fort logiquement puisé leur légitimité dans l'attitude bienveillante de la Direction et dans la certitude de pouvoir imposer un mode de fonctionnement auquel la hiérarchie ne cherchera pas à s'opposer mais plutôt à accompagner par compromission.

Ces pratiques irrationnelles et irresponsables déstabilisent et entravent le fonctionnement logique des secteurs et pénalisent le bon déroulement de l'exploitation.

Il n'y a pas pire aveugle que celui qui ne veut pas voir !

Face à ces dérives, que nous n'hésiterons pas à qualifier d'inquiétantes tant leur expression peut être menaçante, agressive et même violente, se trouve exposé le premier maillon de la hiérarchie garant du bon déroulement des vacances.

N'a-t-on pas récemment, à grand renfort de réunions, projets, séminaires, redéfini le rôle et l'importance de cet AMDE sur qui tout repose aujourd'hui ?
Lors de cette redéfinition de rôle n'a-t-on pas omis de préciser que toute la ligne managériale se doit d'être solidaire ?

Mais pour que le fonctionnement de la ligne managériale soit efficace l'exemple ne doit-il pas venir du sommet de la Pyramide ?

Des AMDE entre l'enclume et le marteau !

L'AMDE soumis à de telles pressions ou menaces doit pouvoir s'opposer sans mettre en danger son intégrité physique ou morale et surtout avoir la certitude de bénéficier de l'appui sans faille et sans restriction de toute sa hiérarchie.

Ce n'est hélas pas le cas !

CFE-CGC Air France DGE -

Le Dôme - Bat 5 - 4ème étage - BP 10201 - 95703 Roissy CDG Cedex

Courriel : dge@cfecgcaf.fr - Tel 01 41 56 04 70 - Fax 01 41 56 04 79

La Direction ne nous a-t-elle pas déjà dit que les AMDE ne savaient pas se faire respecter !!!

***L' AMDE responsable de cette situation?
Un comble !***

Mais pourquoi les AMDE chercheraient-ils à se mettre en danger pour sauvegarder les intérêts de la Compagnie s'ils ont le sentiment, voire la certitude qu'ils seront rapidement désavoués face aux arguments musclés de ces **nouveaux prédateurs du HUB**.

La CFE-CGC a déjà maintes fois abordé ce sujet, alerté nos responsables, essayé de faire prendre conscience de la gravité de la situation, malheureusement, alors que le phénomène ne cesse de s'amplifier selon un schéma de déstabilisation bien élaboré, notre Direction tarde à réagir, pire, elle ne montre aucune volonté de le faire.

Nous vous engageons à vous rapprocher de vos délégués CFE-CGC pour signaler tout débordement.

***Quand les avertissements ne suffisent pas
Il reste l'action !***

Ensemble nous pourrons faire face à cette situation et contraindre la Direction à rétablir un climat social digne et respectueux de l'ensemble des agents et en particulier des membres de l'encadrement.

Mais d'autres moyens sont à votre disposition, n'hésitez pas à les utiliser et à solliciter les compétences de spécialistes.

- **Alertez les CHSCT et la médecine du travail** lorsque menaces et contraintes sont susceptibles de provoquer des risques de détresse, stress ou menacent vos conditions de travail.
- **Alertez l'inspection du travail** lorsque le non respect du code du travail ou les menaces mettent en péril votre intégrité.
- **N'hésitez pas à contacter vos délégués CFE-CGC** qui sauront vous informer, vous conseiller, vous encadrer et vous accompagner.
- **Unissez-vous, unissons nos efforts**, cette tendance ne s'inversera que si les AMDE du Hub agissent tous ensemble dans chaque secteur du HUB pour influencer sur le « laisser faire » de la Direction.

Le Hub doit retrouver sa sérénité et l'encadrement le courage de faire respecter les règles du jeu !

Ensemble nous saurons convaincre nos dirigeants pour que toute la ligne managériale du HUB retrouve son bon sens et use de son pouvoir pour rétablir une situation bien compromise en vous confirmant sa confiance et en vous assurant son soutien.