



DIRECTION DES ESCALES FRANCE

Rencontre avec Mr ZACKLAD Directeur des Escales France le 17 DEC 2009

Mr ZACKLAD a fortement insisté sur la situation économique en précisant que le déficit des escales n'est pas récent ou conjoncturel mais bien structurel et que la crise en a amplifié les effets.

La survie de nos escales dépend donc essentiellement de leur capacité à réduire les coûts.

La part des dépenses de fonctionnement est importante, il est indispensable d'adapter les effectifs aux besoins d'une activité qui malheureusement tend vers une réduction de fréquences ou de capacités.

Cependant il convient de ne pas confondre, surtout volontairement et dans le but de semer le trouble, la garantie de l'emploi dans les escales et le maintien des emplois existants.

La Direction souhaite et s'engage à maintenir l'emploi pour les CDI, mais un point plus précis sur les effectifs sera fait après analyse des résultats du Plan de Départs Volontaires et des premiers effets de NEO.

Le Directeur des Escales France admet que la communication sur la pérennité de l'emploi et sur les mesures prises par la Cie n'a pas été parfaite dans son interprétation, sa déclinaison et sa compréhension locale et qu'il est nécessaire de la corriger.

Les objectifs de la DEF pour les escales :

- Réaliser une réduction des coûts de l'ordre de 20% d'ici 2013.
- Cohésion et implication du management.
- Accompagnement des salariés lors d'éventuels changements d'emplois.
- Simplifier les process sans dénaturer la mission.
- Stabilité du programme sur les 2 années à venir.

La CFE-CGC a fait remarquer que le plan d'économie repose essentiellement sur la réussite du PDV et s'apparente plus à une loterie qu'à une réelle recherche d'économies tangibles.

L'encadrement de proximité, subit de plein fouet l'ensemble des pressions liées aux contraintes de management, à l'inquiétude du personnel qui est également la sienne, et aux pointes d'activité auxquelles les effectifs des escales ont du mal à faire face.

La CFE CGC regrette que, contrairement au souhait du Directeur, nous assistions plutôt à une cassure entre les différents niveaux hiérarchiques et un manque évident de solidarité.

La CFE CGC déplore que des méthodes de pression peu orthodoxes, mêmes si nos interventions récentes en ont calmé les ardeurs, aient fortement entamé le capital confiance de l'encadrement de proximité.

La CFE-CGC maintient son adhésion à des projets encourageant la poly-compétence à condition que celle-ci soit admise, reconnue et valorisée. Nous préférons bannir le vocable polyvalence qui s'apparente plutôt à une expression de type « bonne à tout faire » que nous n'estimons ni motivante ni cohérente avec l'esprit de projets tels qu'itinéraires.

La CFE-CGC prend acte de l'engagement de la Direction à maintenir une activité Air France dans nos escales, et réaffirme son attachement à l'exemplarité de la gestion sociale de cette période. La CFE-CGC rappelle à la Direction qu'elle se doit d'être irréprochable pour espérer recueillir l'adhésion de l'encadrement et des personnels.

Vos délégués : Serge COHEN, Eric LEHUEDE et Catherine DUREUIL