



LA LETTRE DES EXPATRIÉS

Information trimestrielle de la CFE-CGC

Une Lettre spécifique pour les Expatriés

Vos élus CFE CGC de l'I&N (qui ont eux-mêmes été expatriés) ont décidé de lancer cette communication régulière spécifiquement destinée aux expatriés AF. Tous les 3 mois vous recevrez cette newsletter par courrier service (ou par e-mail si vous en faites la demande). De moins en moins nombreux, souvent considérés comme des privilégiés, éclatés aux 4 coins du monde et relativement peu souvent à CDG, nous souhaitons établir un lien régulier avec vous afin de connaître vos sujets de préoccupations et les points d'amélioration que nous pourrions négocier pour votre compte avec la Direction. En effet, vos remarques et propositions peuvent être présentées et défendues dans diverses instances telles que la commission centrale Expatriés du CCE, le CE I&N ou prises en compte lors de négociations centrales comme celles sur l'ATPGE ou le Statut des Cadres.

Cette lettre vous informera aussi des sujets concernant l'expatriation au sein du groupe AF et plus généralement dans les entreprises françaises.



N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC pour leur communiquer toutes vos remarques, toujours traitées de manière confidentielle, ou bien nous rencontrer lors d'un de vos passages au siège.

Vos représentants CFE-CGC à la commission centrale Expatriés CCE :

Jacques AOUN (Président),
Thierry BOHN.

Vos élus au CE I&N :

Jean-Pierre COMBES DEFONTIS,
Thierry BOHN

Préparation de la prochaine Commission Centrale Expatriés du CCE

Cette commission présidée par la CFE-CGC (Jacques Aoun) se tiendra dans la 2^{de} quinzaine de Juin en présence des responsables des expatriés à la DRH Centrale. D'ores et déjà certains d'entre vous nous ont fait part de sujets qu'ils souhaitent voir traiter: amélioration des règles de

décomptes des congés, utilisation des billets GP Partenaires, règles d'expatriation au sein du groupe, traitement des retours...etc. Pour recevoir plus rapidement le CR de cette commission n'oubliez pas de vous inscrire à notre newsletter électronique (formulaire d'inscription au verso).

Faites nous part **avant le 15 juin** de tous les sujets qui vous préoccupent, nous les présenterons confidentiellement. Vous pouvez nous envoyer vos remarques de manière confidentielle par courrier service ou par mail à **vos représentants CFE-CGC à la commission centrale Expatriés du CCE, Thierry Bohn et Jacques Aoun:**

- **CFE-CGC** - Enquête Expatriés - Roissypole le Dome Bât 5
- expats@cfecgcaf.fr

Vos élus et représentants

Coordinateur

J-Pierre Combes Defontis
Coordinateur du CI-DOM
combesdefontis@orange.fr

Paris et expatriés

Thierry Bohn
thierry.bohn@cfecgcaf.fr

Contact Dôme

Marie-Françoise Spruyt
marie.spruyt@cfecgcaf.fr

Martinique

Ghislaine Mazarin
Tonny Martial
Clara Cine
Sonia Minger
André Bodart

Guadeloupe

Clair Polynice
Françoise de la Reberdiere
François Jacoby-Koaly

Guyane

Myriam Montgénie
Anne Cabezas
Marie Claude Blacodon
Christiane Jean Elie
Muriel Charlotte

Réunion

Marie-France Rogers



Quelques sites utiles pour les expatriés

www.france.expatries.com
www.expatries.diplomatie.gouv.fr
www.mfe.org (la maison des français de l'étranger)
www.expats-welcome.com

Infos expatries AF et KL

Lors du comité de suivi trimestriel mis en place dans le cadre de l'accord sur les fonctions combinées AF/KL à l'I&N, des indicateurs nous sont communiqués sur les situations respectives des expatriés AF et KL. Le tableau ci-dessous reprend les effectifs expatriés AF et KL au 30 Avril 09.

CDR	Personnel Expatrié AF	Personnel expatrié KL	Total
ASIE	24	17	41
COI	11	3	14
EUROPE	48	37	85
AMERIQUE	21	8	29
AFRIQUE	63	23	86
Total	167	88	255

Mieux gérer les retours d'expatriation

« Si l'expatriation dans sa phase de départ, est de mieux en mieux gérée, 25 à 50 % des collaborateurs quittent leur entreprise dans les mois suivant leur retour en France ». Ce n'est pas le cas à AF mais il n'en demeure pas moins que les retours d'expatriation sont souvent mal vécus et qu'une attention particulière doit être portée à la situation de nos expatriés lorsqu'ils reviennent au siège. Comme le souligne Jean-Luc Cerdin, professeur à l'Essec, *«pour éviter de perdre son investissement et les nouvelles connaissances du salarié, l'entreprise a tout intérêt à favoriser la réintégration»* (Ensemble mars 2008).

Pour ce faire, il apparaît nécessaire que l'entreprise d'origine maintienne le lien pendant toute la période d'expatriation et se pose très tôt la question des compétences acquises lors de la mobilité. Un bilan de compétences peut s'avérer pertinent.

Le problème de la «repatriation» doit être anticipé. Selon Barbara Prod'homme, directrice d'In'pat (solutions et services impatriation/expatriation), *«pour avoir des expatriés de haut niveau, les entreprises doivent proposer le package du départ au retour»*. Au retour il faut accompagner les collaborateurs sur leurs questions de logement, de scolarité des enfants, du travail du conjoint, des impôts ... *«l'entreprise a une responsabilité : elle doit former le salarié et son conjoint pour qu'ils soient mieux armés face au contre-choc culturel.»* (Ensemble mars 2008).

Etre informé

Pour recevoir notre lettre par mail vous pouvez vous diriger vers notre site internet www.cfecgcaf.fr, nous envoyer un mail expats@cfecgcaf.fr ou remplir ce formulaire avant de l'envoyer par courrier service.

Je désire recevoir «La lettre de l'Expatrié» par mail

Nom:

Prénom:

Adresse mail personnelle:@.....

Adresse courrier service: CFE-CGC Roissypôle le Dôme Bât 5

Adhérer

Je désire adhérer à la CFE-CGC Air France

Nom:

Prénom:

Affectation

Adresse

Adresse mail personnelle:@.....

Adresse courrier service: CFE-CGC Roissypôle le Dôme Bât 5

