



**SYNDICAT INDÉPENDANT DES CADRES,
AGENTS DE MAÎTRISE, TECHNICIENS ET
PROFESSIONNELS DU GROUPE AIR FRANCE**

Commercial France

MAI 2006

FLASH C.E.

Bilan Commercial de L'année 2005-2006

Trafic AF (PKT): + 8,7%
Coefficient de remplissage : 79,9 % (soit +2 points)
La croissance est « tirée » par le Long Courrier, mais l'économie du Moyen Courrier se redresse très significativement. Le marché France BSP (hors TGV et Low Cost) croit de 5% mais stagne en volume, et c'est le Commercial International qui génère le plus de croissance.
Chiffre d'Affaires France (CAT) : + 5,9% (avant correction NME)

(Résultats supérieurs aux objectifs, les primes POV et PV seront payées)

Vente Directe (fees inclus) : + 18,6% (dont internet + 135%) !

Les AGAFS résistent inégalement : +0,2% malgré les fermetures d'agences, ce qui en dit long sur les performances de productivité des agents. Les Comptoirs Aéroport subissent une érosion de -2,6% ; la V.A.D. (envol) augmente de 20,2%, malgré une baisse régulière du nombre des appels de 7% ; les Plateaux Affaires, observent une hausse de 9,4% .

Ventes Tierces : + 9% (dont e-AGV : + 59%).
Les Ventes Affaires progressent de 9,5%, les Ventes Généraliste souffrent à +0,2% , et les Ventes TO sont en croissance de 5,3%.

Bilan Social 2005

	CADRES	MAITRISE- TECHNICIENS	AGENTS	TOTAL
2004	446	2198	847	3491
2005	457	2253	760	3470

En période de croissance forte, et malgré l'intégration de 27 Personnes de KLM l'effectif baisse de 21 personnes. **La performance de productivité des personnels est excellente (+ 6% sur 1 an !!!), mais pas assez reconnue .**

Mieux qu'une adresse internet : le site CFE-CGC Air France – <http://cgcaf.com>

Remarques :

La **CFE/CGC** note que les effectifs des catégories Cadres et Maîtrise-Techniciens sont en croissance de 2,5%, contrairement à la catégorie Agents qui baisse de 10%. Promotions Cadres :13 personnels maîtrise ont été promus , ce qui est un nombre faible ; la **CFE/CGC** réitère sa demande d'augmentation de ce type de promotion pour tout ceux qui exercent un encadrement significatif ,ou à forte autonomie .

Question diverse d'actualité

Il faut noter un effectif de 463 personnes de 50 à 55 ans (13%), 554 de 55 à 60 ans (16%),et 68 de plus de 60 ans (2%) . **La nouvelle Convention d'Entreprise appliquée à partir du 6 MAI 2006** pourra provoquer des mises en retraites (sous conditions), compensées partiellement par des embauches de « jeunes » prévues par la Convention de Branche ; un préavis individuel doit être adressé aux intéressés.

Expérimentation AGAFS / Comptoirs

La **CFE/CGC** soutient depuis le départ cette expérimentation mais rappelle les demandes et suggestions du **FLASH C.E. de Mars 2006** : une Politique Nouvelle doit être mise en place pour soutenir l'activité de TOUTES les AGAFS , par le développement de la Force de Ventes directe ciblant PME et professions libérales ; sinon, l'expérimentation en cours finira en « FLOP » !

AGAF en danger : menace de fermeture à CAEN !

Un recrutement est lancé à Rennes au sein de la DR OUEST. Des emplois y sont réservés pour des agents de CAEN (dont le bail de l'agence se termine en JUIN !) L'annonce de la fermeture n'est pas faite, mais M.BOIREAU déclare : « Je ne suis pas sûr de sa pérennité »...**La CFE/CGC condamne cette politique de fermeture non annoncée et demande la transparence de notre stratégie dans ce domaine ; la mobilité géographique est une question sociale difficile qui mérite beaucoup plus de respect de personnels si dévoués et performants.**

Vos représentants CFE-CGC : Véronique Voigt et Charles Marsan
01.56.93.75.92 Charles.marsan@free.fr

Protégez efficacement vos intérêts : REJOIGNEZ LA CFE-CGC !

Nom : Prénom : tel (*portable*) :

Service : Site :

Agent : Technicien / maîtrise : CTE : Cadre 1 : 2 : 3 :

Bulletin à renvoyer à CFE-CGC / Montreuil

Mieux qu'une adresse internet : le site CFE-CGC Air France – <http://cgcaf.com>